

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ШАТУРА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.05.2021 № 1070

Об утверждении Положения об оплате труда работников
муниципальных учреждений физической культуры и спорта
Городского округа Шатура Московской области

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год (утв. Решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.12.2020, протокол №13), Уставом Городского округа Шатура Московской области и в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Городского округа Шатура Московской области

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников учреждений физической культуры и спорта Городского округа Шатура Московской области (прилагается).

2. Признать утратившим силу:

постановление администрации городского округа Рошаль Московской области от 15.07.2011 № 255 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Рошаль» (с изменениями, внесенными постановлениями администрации городского округа Рошаль Московской области от 17.11.2011 № 520, от 29.12.2011 № 639, от 20.08.2012 №486, от 29.04.2013 № 236, от 16.05.2014 № 275, от 08.09.2014 № 592, от 09.04.2015 № 220, от 23.09.2016 № 658);

постановление администрации городского округа Рошаль Московской области от 01.08.2011 № 273 «Об утверждении порядка отнесения муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Рошаль к группам по оплате труда руководителей».

3. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 02.06.2021.

4. Управлению делами администрации Городского округа Шатура (Трубачева И.В.) обеспечить размещение постановления на официальном сайте Городского округа Шатура.

5. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя главы администрации Городского округа Шатура Дурманову С.С.

Глава Городского округа



А.В. Артюхин

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
Городского округа Шатура
Московской области
от 31.05.2011 № 070



Положение
об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и
спорта Городского округа Шатура Московской области

I. Общие положения

1. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Городского округа Шатура.

2. Заработная плата работников учреждений физической культуры и спорта Городского округа Шатура включает в себя должностные оклады (тарифные ставки), компенсационные и стимулирующие выплаты.

3. Администрация Городского округа Шатура в лице главы Городского округа Шатура заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с руководителем муниципального учреждения физической культуры и спорта Городского округа Шатура (далее – учреждение), предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя учреждения, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

4. Руководитель учреждения заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с работниками учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

5. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера к средней заработной плате работников учреждения за отчетный год устанавливается в кратности:

№ п/п	Наименование должности	Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждения к средней заработной плате иных работников учреждения за отчетный год
1	Руководитель	от 1 до 3
2	Заместитель руководителя	от 1 до 2,7
3	Главный бухгалтер	от 1 до 2,5

При определении предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера к средней заработной плате работников учреждения суммы компенсаций за неиспользованные отпуска в расчет не включаются.

6. При оплате труда работников муниципальных учреждений за счет средств от приносящей доход деятельности рекомендуется руководствоваться положениями настоящего Положения.

II. Установление должностных окладов и тарифных ставок

7. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений устанавливаются согласно приложениям 1-3 к настоящему Положению.

8. Размер должностного оклада работника в пределах минимального и максимального размеров устанавливается в соответствии с системой оплаты труда учреждений, устанавливаемой с учетом мнения представительного органа работников.

9. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений устанавливаются согласно приложению 4 к настоящему Положению.

Тарифные разряды оплаты труда тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС).

10. Руководителям муниципальных учреждений предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, имеющим квалификационный разряд не ниже 5, занятым на важных и ответственных работах, исходя из тарифной ставки 9, 10 разрядов тарифной сетки.

Перечень высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, устанавливается согласно приложению 5 к настоящему Положению.

11. Заместителям руководителей учреждений, главным бухгалтерам, заместителям руководителей структурных подразделений учреждений устанавливается должностной оклад на 10-20 процентов ниже предусмотренного по должности соответствующего руководителя.

12. Группы по оплате труда руководителей определяются в соответствии с Порядком отнесения учреждений физической культуры и спорта Городского округа Шатура к группам по оплате труда руководителей согласно приложению 6 к настоящему Положению.

13. Конкретный размер должностного оклада руководителя муниципального учреждения устанавливается распоряжением администрации Городского округа Шатура Московской области как органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя муниципального учреждения.

III. Повышение должностных окладов (тарифных ставок)

14. Работникам, имеющим почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеется словосочетание «Заслуженный работник физической культуры», должностной оклад повышается на 20 процентов.

Работникам, имеющим спортивные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер», должностной оклад повышается на 10 процентов.

15. Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю, должностной оклад повышается на 10 процентов.

Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю, должностной оклад повышается на 20 процентов.

16. При одновременном возникновении у работника права на повышение должностного оклада в соответствии с пунктами 14-15 настоящего Положения должностной оклад повышается по одному из оснований по выбору работника.

17. Изменение должностных окладов производится в соответствии с приказом по учреждению в следующие сроки:

17.1. При присвоении спортивного звания, почетного звания, почетного спортивного звания, звания – со дня их присвоения.

17.2. При присуждении ученой степени – со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

18. Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами ограниченными возможностями, должностной оклад (тарифная ставка), а также руководителю муниципального учреждения должностной оклад (тарифная ставка) повышается на 15 процентов.

19. Работникам, имеющим в учреждениях, имеющих в оперативном управлении спортивные сооружения, оборудованные специализированными местами для питания и проживания, должностной оклад (тарифная ставка) повышается на 70 процентов.

20. При расчете оплаты труда повышения должностных окладов (тарифных ставок), установленных в пунктах 18-19 настоящего Положения, суммируются.

21. Размеры других выплат работникам учреждений, устанавливаемые в процентах к должностным окладам (тарифным ставкам), определяются исходя из должностного оклада (тарифной ставки) и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

IV. Надбавки и доплаты

22. При оплате труда работников, занятых на работах и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в размере до 12 процентов от должностного оклада (тарифной ставки).

23. За работу в ночное время работникам муниципальных учреждений устанавливаются доплаты в размере не менее 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада) за час работы в ночное время.

24. Работникам, награжденным почетным знаком «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», знаком «Отличник физической культуры и спорта», устанавливается надбавка в размере 10 процентов.

V. Выплаты стимулирующего характера

25. При планировании фонда оплаты труда предусматриваются бюджетные средства на установление выплат стимулирующего характера в размере от 1 до 10 процентов фонда оплаты труда учреждения.

Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок выплат стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера, в том числе премиальные выплаты, работникам учреждения производятся с учетом:

- результатов деятельности работников;
- целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;
- мнения представительного органа работников;

Учреждение может предусматривать следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам года.

26. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, предусмотренной уставом учреждения, на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя учреждения, устанавливается в размере до 3-кратного размера должностного оклада (тарифной ставки).

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, предусмотренной уставом учреждения, на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, устанавливается в размере до 2 -кратного размера его должностного оклада.

27. Порядок установления стимулирующих выплат руководителю учреждения, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителя учреждения, определяется управлением культуры, спорта и работы с молодежью администрации Городского округа Шатура по согласованию с главой Городского округа Шатура и производятся за счет бюджетных средств и за счет средств, полученных от приносящий доход деятельности.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера руководителю учреждения за счет бюджетных ассигнований устанавливается в размере до 1,5 – кратного размера его должностного оклада.

Приложение 1
к Положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений
физической культуры и спорта
Городского округа Шатура
Московской области

Должностные оклады руководителей

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)						
	I	II	III	IV	V	VI	VII
Директор (заведующий) учреждения	23018-25328	21330-23465	19691-21658	18282-20113	16872-18564	15757-17327	14345-15781
Главный инженер	21330-23465	19690-21658	18282-20113	16872-18564			
Главный тренер	19690-21658	18282-20113	16872-18564				
Начальник отдела:							
основного отдела	19690-21658	18282-20113	16872-18564	15757-17327	14346-15781	13091-14403	
неосновного отдела	16872-18564	15757-17327	14346-15781	13091-14403	12129-13349		
Начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения:							
высшее образование и стаж работы на инженерно-технических должностях не менее 5 лет				15757-17327			
высшее образование и стаж работы не менее 3 лет по профилю мастерской				14346-15781			
среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет по профилю мастерской				13091-14403			
Заведующий вспомогательными подразделениями:							
заведующий складом				9753-10733			

*отдел, не входящий в состав управления

**отдел в составе управления

Примечание: Конкретный размер должностного оклада руководителям учреждения устанавливается в пределах минимального или максимального значения окладов с учетом объема и сложности выполняемых работ, накопленного опыта и профессиональных навыков, уровня образования и стажа работы.

Приложение 2
к Положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений
физической культуры и спорта
Городского округа Шатура
Московской области

Должностные оклады специалистов и служащих учреждения

Наименование должностей	Месячные должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (руб.)			
	высшая	I	II	без категории
Спортсмен-инструктор:				
мастер спорта международного класса – призер международных соревнований				27239-29960
мастер спорта международного класса – призер всероссийских соревнований				23458-25805
мастер спорта международного класса				20113-22120
мастер спорта России				17327-19059
кандидат в мастера спорта				14403-15847
имеющий первый спортивный разряд				12144-13367
Тренер по спорту (включая старшего), тренер по адаптивной физической культуре (включая старшего):				
имеющий квалификационную категорию	21658-23831	20113-22128	18564-20428	
имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности старшего тренера по адаптивной физической культуре свыше 5 лет				17326-19059
имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет, или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 6 лет, и высшее профессиональное образование и стаж работы в должности старшего тренера по адаптивной физической культуре свыше 2 лет				15781-17360
имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет или среднее				14405-15846

профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет				
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет				13344-14687
имеющий среднее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы				12144-13360
Инструктор по физической культуре, инструктор-методист по физической культуре, инструктор методист по адаптивной физической культуре (включая старшего):				
старший инструктор	21658-23831			
инструктор	20113-22128	18564-20428	17327-19059	
имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше десяти лет				17327-19059
имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет				15781-17360
имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 5 до 10 лет				14387-15846
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы				12144-13360
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы				11966-13334
Инструктор спортооружения, инструктор-методист по работе с детьми:				
старший инструктор	18564-20428			
инструктор	18564-20428	17327-19059	15781-17358	
имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 1 года				14403-15846
имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет				13349-14687
Инструктор тира:				
с дистанцией стрельбы 25-50 метров, имеющий среднее профессиональное				15781-17358

(военное) образование, спортивный разряд и ведущий две –три спортивные секции				
с дистанцией стрельбы до 25 метров, имеющий среднее профессиональное (военное) образование, спортивный разряд и ведущий до двух спортивных секций				14387-15846
имеющий среднее профессиональное (военное) образование без предъявления требований к стажу работы				12140-13359
Педагог-организатор, педагог-психолог, аккомпаниатор, воспитатель:				
имеющий квалифицированную категорию	21658-23831	20113-22128	18564-20428	
имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет				18564-20428
имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 5 до 10 лет				17327-19059
имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 5 до 10 лет				15781-17358
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 2 до 5 лет				14403-15846
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы				13349-14687
Врач-специалист:				
имеющий квалификационную категорию	31655-34824	29219-32150	27134-29852	
не имеющий квалификационной категории				23375-25711
Врач-стажер (имеющий перерыв в работе по специальности более 5 лет)				21289-23420
медицинская сестра, инструктор по лечебной физкультуре, лаборант	18014-19817	16441-18088	15238-16765	13862-15249
Медицинская сестра по массажу:				
имеющая высшее профессиональное образование и стаж работы в должности свыше 10 лет				17359-19096
имеющая высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или				15843-17431

среднее профессиональное образование и стаж работы в должности свыше 10 лет				
имеющая среднее профессиональное образование и стаж работы в должности не менее 5 лет				14684-16156
имеющая среднее профессиональное образование и стаж работы в должности не менее 3 лет				13358-14695
Имеющая среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальные курсы				11806-12991

Примечание: Присвоение квалификационной категории осуществляется в соответствии с приказом Министерства спорта Российской Федерации от 19.12.2019 № 1076 «Об утверждении порядка присвоения квалификационных категорий иных специалистов в области физической культуры и спорта и квалификационных требований к присвоению квалификационных категорий иных специалистов в области физической культуры и спорта».

Приложение 3
к Положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений
физической культуры и спорта
Городского округа Шатура
Московской области

Должностные оклады общеотраслевых должностей руководителей,
специалистов и служащих учреждений

Наименование общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	Месячные должностные оклады (руб.)
Заведующий хозяйством	8759-9640
Старший администратор	12130-13349
Администратор	11050-12143
Дежурный администратор	11050-12143
Программист, электроник: ведущий	18282-20113
I категории	15757-17327
II категории	13091-14403
программист, электроник	11050-12144
Бухгалтер, инженер (всех специальностей), психолог, художник, экономист, юрисконсульт: ведущий	15757-17327
I категории	13091-14403
Бухгалтер, инженер (всех специальностей), психолог, художник, экономист, юрисконсульт	11050-12144
Инспектор (старший инспектор): по кадрам, по контролю за исполнением поручений	9753-10733
Секретарь, секретарь-машинистка	8759-9640
Дежурный: по залу (спортивному, тренажерному и т.п.)	8759-9640
Кассир билетный (включая старшего)	8379-9212
Механик	13091-14403
Специалист по кадрам	12129-13349
Техник: I категории	12129-13349
II категории	9753-10733
техник	8759-9640

Приложение 4
к Положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений
физической культуры и спорта
Городского округа Шатура
Московской области

Межразрядные тарифные коэффициенты
и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих

Наименование	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905	2,093	2,241
Тарифные ставки (руб.)	7706	8022	8423	8808	9810	10080	11104	12193	13393	14680	16129	17269

Приложение 5
к Положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений
физической культуры и спорта
Городского округа Шатура
Московской области

Перечень
профессий высококвалифицированных рабочих учреждений, занятых на важных и
ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10
разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений

№	Наименование должности	Условия
1.	Водитель автомобиля	Перевозка детей, участников спортивных, физкультурно-оздоровительных и спортивно- массовых мероприятий.

Приложение 6
к Положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений
физической культуры и спорта
Городского округа Шатура
Московской области

Порядок отнесения муниципальных учреждений физической культуры и спорта
Городского округа Шатура к группе по оплате труда руководителей

Показатели отнесения к группам по оплате труда руководителей характеризуют масштаб руководства муниципальными учреждениями физической культуры и спорта (далее - Учреждение): численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы, превышение плановой наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

Физкультурно-спортивные сооружения (далее - спортсооружения) относятся к группам по оплате труда руководителей в зависимости от пропускной способности, режима эксплуатации, трудоемкости обслуживания и наличия мест для зрителей по следующим показателям в баллах:

Группа по оплате труда	Количество баллов
I	Свыше 200
II	Свыше 175 до 200
III	Свыше 150 до 175
IV	Свыше 125 до 150
V	Свыше 100 до 125
VI	Свыше 75 до 100
VII	Свыше 50 до 75

Отнесение спортсооружений к группам по оплате труда руководителей на основе балльной системы производится органом администрации Городского округа Шатура, в ведении которого находится учреждение, на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Спортсооружения, отнесенные ко II-VII группам по оплате труда, при достижении высоких результатов в работе могут быть переведены на группу выше по сравнению с установленной по показателям. Отнесение спортсооружений к группам по оплате труда руководителей производится ежегодно по результатам работы за прошедший год в соответствии со статистической и финансовой отчетностью.

Группа по оплате труда для вновь вводимых спортсооружений устанавливается исходя из годовых плановых показателей.

Совокупная оценка спортсооружения в баллах определяется по объемным показателям: общим и специальным (в зависимости от типа спортсооружения).

Начисление баллов по общим показателям производится за:

- единицу единовременной пропускной способности:
- а) открытого спортивного сооружения - 0,15 балла;
- б) крытого спортивного сооружения - 0,2 балла;
- за каждого работающего по его обслуживанию - 1 балл;
- наличие зрительских мест:

Количество зрительских мест	Количество баллов	
	Открытые спортсооружения	Крытые спортсооружения
До 500	1	5
500-1000	2	10
1001-2000	3	15
2001-3000	4	18
3001-4000	5	20
4001-5000	6	22
5001-7500	7	24
7501-10000	8	26

Определение баллов для отнесения спортсооружений к группам по оплате труда руководителей спортивных сооружений определенного типа по следующим специальным показателям:

1. Плоскостные спортсооружения (в баллах)

Наименование спортивного сооружения	Тип покрытия						
	Грунто- вое	Спец- смесь	Травя- ное	Деревян- ное	Асфальто- бетон	Искусст- венная трава	Резинобиту- мное, синтетичес- кое
Площадка для:							
бадминтона	0,5	0,6	-	0,7	0,6	-	0,8
баскетбола	1,5	1,8	-	2,0	1,7	-	2,1
волейбола	1,6	1,9	-	2,1	1,8	-	2,3
гандбола	2,0	2,4	-	2,7	2,2	-	2,9
тенниса	1,3	1,6	-	1,8	1,5	-	2,0
городков	-	-	-	-	2,7	-	-
Поле для:							

футбола	7,0	7,5	8,1	-	-	11,5	
мини-футбола	4,0	4,5	4,7	-	-	7,5	6,0
метаний	4,5	-	6,6	-	-	10,0	-
Спортядро длиной в метрах (в расчете на одну дорожку):							
400	1,5	1,8	-	-	1,7	-	2,0
330	1,1	1,4	-	-	1,3	-	1,5
250	0,8	1,0	-	-	0,9	-	1,1
200	0,7	0,9	-	-	0,8	-	1,0
Места для занятий легкой атлетикой (в расчете на одно место для прыжков, метания, толкания)	0,8	1,0	1,5	-	0,9	-	1,1

Примечания:

1. Площадки для занятий общефизической подготовкой оцениваются в баллах по показателям, предусмотренным для площадок по соответствующим видам спорта.

2. При наличии на спортивной площадке спортивно-технологического оборудования, позволяющего проводить занятия по различным видам спорта (универсального использования), или тренажерных устройств применяется повышающий коэффициент 1,2.

3. Плоскостные сооружения, используемые для занятий различными видами спорта круглогодично, оцениваются суммой баллов по соответствующим показателям в летний и зимний периоды года.

2. Спортсооружения с естественным льдом (в баллах)

Поле для:

- хоккея с мячом - 5,3;
- хоккея с шайбой - 4,4;
- массового катания (в расчете на 100 кв. м льда) - 0,7.

Ледяные дорожки стадиона длиной (в метрах) для:

- 400 - трековых ледовых гонок - 30,0.

Конькобежные дорожки длиной (в метрах):

- 400 - 7,9;
- 330 - 6,1;
- 250 - 5,1;
- 200 - 4,2.

3. Спортсооружения для стрелкового спорта (в баллах)

Тип спортивного сооружения	Дистанция для стрельбы (в м.)	Количество баллов		
		крытый	полуоткрытый	открытый
Стрелковый тир:				
В расчете на 1 щит	10,0	1,5	1,0	0,7
В расчете на установку "Бегущий кабан"	10,0	4,0	2,5	2,0
Боксы для хранения оружия (в расчете на 1 бокс)				1,2
Оружейная мастерская (в расчете на 12 кв. м площади)				8,0

4. Спортсооружения для лыжного спорта (в баллах)

Лыжные трассы длиной дистанции (в км.):

- 1,5-2 - 10,0;
- 2,5-3 - 12,0;
- 3,5-5 - 15,0;
- 5,5-10 - 20,0.

Лыжероллерные трассы длиной дистанции (в км.):

- 1,5-2 - 12,0;
- 2,5-3 - 15,0;
- 3,5-5 - 18,0;
- 5,5-7 - 21,0;
- 7,5-10 - 25,0.

Примечание. При наличии лыжных и лыжероллерных трасс с искусственным освещением протяженностью 1,5 км и более количество баллов определяется с коэффициентом 1,25.

Лыжные базы (из расчета количества пар лыж, находящихся в эксплуатации):

- 101-200 - 12,0;
- 201-300 - 15,0;
- 301-500 - 17,5;
- 501-750 - 20,0;
- 751-1000 - 22,5.

5. Бассейны, спортивные залы (в баллах)

Площадь спортивных	Типы спортсооружений			
	крытый	открытый	спортивный	спортсооружения

сооружений основного назначения (в кв. м)	бассейн	бассейн	зал	с искусственным льдом	
				крытые	открытые
До 50	4	3	2	-	-
50-100	8	7	5	6	5
101-200	16	14	10	12	10
201-300	24	21	15	18	15
301-400	32	28	20	24	20
401-500	40	35	25	30	25
501-600	47	41	30	36	30
601-700	54	47	34	42	35
701-800	61	53	38	48	40
801-900	63	59	42	54	45
901-1000	75	65	46	60	50
1001-1200	81	70	51	66	55
1201-1400	87	75	56	72	60
1401-1600	94	80	61	78	65

Примечания:

1. Плавательные бассейны, имеющие 25-метровые ванны на 4 дорожки и детскую ванну, и спортивные залы, общая площадь которых не более 450 кв. м, относятся к VII группе по оплате труда руководителей.

2. Оценка в баллах определена для спортивных залов, имеющих деревянное покрытие.

Для залов со стационарным синтетическим покрытием применяются следующие коэффициенты:

рулонные и ворсовые - 1,1;

"Физпол", "Регупол" с верхним слоем - 1,3;

"Полиграс", "Астротурф" - 1,5.

3. Оценка в баллах установлена для специализированных спортивных залов, имеющих минимальный набор спортивно-технологического оборудования, необходимого для проведения учебно-тренировочных занятий спортсменов начальных разрядов.

При оснащении спортивных залов современным спортивно-технологическим оборудованием и тренажерными устройствами, обеспечивающими проведение учебно-тренировочных занятий и соревнований спортсменов высокой квалификации, а также позволяющими использовать залы для занятий различными видами спорта, оценка в баллах устанавливается с учетом коэффициента 1,2.

6. Помещения реабилитационно-восстановительного характера, сауны

Примерный состав основных помещений реабилитационно-восстановительного характера и оценка их в баллах:

VI тип: кабинеты врача для тестирования, методиста-педагога. Общая площадь помещений - 80-90 кв. м. Пропускная способность - 15 человек - 8 баллов.

III тип: добавляется кабинет процедурных душей, баня сухого пара. Общая площадь помещений - 170-180 кв. м. Пропускная способность - 30 человек - 12 баллов.

II тип: добавляется процедурная, кабинеты: массажный, физиотерапии, функциональной диагностики, комнаты: медперсонала, заведующего отделением, отдыха. Общая площадь помещений - 230-240 кв. м. Пропускная способность - 40 человек - 16 баллов.

I тип: добавляется стоматологический кабинет, биохимическая лаборатория, фотарий, кабинет гидромассажа. Общая площадь помещений - 400-450 кв.м. Пропускная способность - 60 человек - 22 балла.

Сауна (в расчете на 6 человек):

с плескательным бассейном - 4 балла;

без плескательного бассейна - 3 балла.

7. Спортивные комплексы

Спортивный комплекс относится к группе по оплате труда руководителей исходя из суммы баллов входящих в его состав спортсооружений.

Спортсооружения нестандартных размеров могут оцениваться в баллах с применением коэффициентов, рассчитанных по соотношению фактической площади к стандартной.